Samen verdiepen

Verdieping op één principe

Kies samen één principe en duik er grondig in. Je team bouwt gedeelde expertise op en vult de stapel HOW-kaarten aan met eigen ideeën.

S M A R T E R

Overzicht

Voor wie	Doel	Tijd	Formaat
Teams met al enige ervaring in leren en ontwikkelen die samen dieper willen ingaan op één principe	Gedeelde expertise rond één principe en een eigen set toepassingen ontwikkelen die werken in jouw specifieke organisatiecontext	30–60 min	In team, ideaal met 2 tot 8 personen

In het kort

Zeven principes tegelijk is veel. In deze toepassing kiest je team er één uit en neemt het de tijd om het écht te begrijpen: wat het is, waarom het werkt en hoe je het toepast in jullie eigen opleidingen.

Je eindigt met meer expertise, één of twee toepassingen die jullie meteen uitproberen, en nieuwe ideeën die jullie zelf bedacht hebben en die passen in jullie organisatie.

Goed om te weten

Herhaal deze sessie om de paar maanden met een ander principe. Zo bouwt je team stap voor stap brede én diepe expertise op.

Wat heb je nodig

- 1 SMARTER-deck (zie stap 1)
- Blanco kaarten of post-its, en stiften (zie stap 5)
- Optioneel: een concrete opleiding als casus (zie stap 1 en 4)

Zo pak je het aan

1 Kies samen één principe

Leg de letterkaarten in een rij, zodat ze het woord SMARTER vormen, met onder elke letter de WHAT-kaart. Lees samen de zeven WHAT-kaarten. Daarna verdeelt iedereen twee stemmen over de principes die volgens hem of haar de meeste winst opleveren in jullie context of de concrete casus. Het principe met de meeste stemmen wint.

Tip

Deden jullie al activiteit 01? Kies dan het principe dat daar oranje of rood kreeg.

2 WHAT en WHY begrijpen

Neem de WHAT-kaart van het gekozen principe er opnieuw bij en lees de WHY-kaart hardop voor. Bespreek daarna: wat betekent dit voor onze deelnemers? Waar zien we het al gebeuren in onze opleidingen, en waar net niet?

Draai de kaarten om en vraag één persoon het principe in eigen woorden uit te leggen. De anderen vullen aan.

Walk the talk

Uitleggen zonder de kaart te bekijken is zelf al retrieval practice. Je team leert het principe door het toe te passen.

3 Alle HOW-kaarten verkennen

Verdeel de HOW-kaarten van het principe over de teamleden. Iedereen leest zijn kaarten en stelt ze kort voor aan de groep: wat is de toepassing en waar zou ze bij ons kunnen passen?

4 Kiezen wat werkt

Leg alle HOW-kaarten in het midden. Bespreek welke toepassing het meeste impact heeft in jullie context en kies er één of twee. Werken jullie met een casus? Kies dan de toepassing die het meeste verschil maakt in die opleiding.

Helpende vraag

Geen casus meegebracht? Bedenk dan welke kaart je al zou kunnen gebruiken in een opleiding die binnenkort gepland staat.

5 Eigen HOW-kaarten bedenken

Brainstorm naar nog meer toepassingen met 1-2-4-allen: één minuut alleen nadenken, twee minuten in duo, vier minuten in viertallen, en dan delen met de hele groep.

Schrijf elk sterk idee op een blanco kaart of post-it, in lijn zoals de voorgedrukte HOW-kaarten: een korte titel en een concrete omschrijving.

Waarom eerst alleen?

Wie meteen in groep brainstormt, volgt vaak de eerste of luidste stem (groepsdenken). Even alleen nadenken en dan pas delen, houdt alle ideeën scherp.

6 Afspraken maken

Spreek af wie welke toepassing uitprobeert en in welke opleiding. Stop jullie eigen kaarten bij het principe in het deck, zodat ze er de volgende keer gewoon bij zitten.

Opvolging en volgende stappen

- Bespreek in een volgend teamoverleg wat jullie hebben uitgeprobeerd en wat jullie houden.
- Begin dat moment met de vraag: "Wat herinneren we ons nog van dit principe?" Pas daarna neem je de kaarten erbij.
- Kies voor een volgende sessie een ander principe.

© So We Grow · Sofie Willox · [GEBRUIKSVOORWAARDEN]